

СОГЛАСОВАНО

на общем собрании работников

МАДОУ № 106

от 15.07.2024 № 2

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ № 106

Аглямова И.Л.

Приказ № 77 от 15.07.2024г.



ПРОЦЕДУРА

**защиты работников, сообщивших о
коррупционных правонарушениях в
деятельности работников
МАДОУ № 106**

1. Общие положения

1. Процедура защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону "Детский сад № 106" (далее – учреждение) разработана на основании Федерального закона от 25 декабря 2008г №273-ФЗ «О противодействии коррупции», указы Президента Российской Федерации, от 08.07.2013г №613 «Вопросы противодействия коррупции», пункта 1.9 Приложения №1 Методики оценки эффективности деятельности по предупреждению коррупции в государственных и муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют исполнительные органы Ростовской области и органы местного самоуправления муниципальных образований в Ростовской области.

2. Настоящая процедура определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности в учреждении.

3. Термины и определения:

Работники учреждения – физические лица, состоящие с учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2. Процедура защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения

4. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения (других работников) от формальных и неформальных санкций.

5. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений;
- б) защита от неправомерного увольнения и иных прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
- г) меры прокурорского реагирования.

3. Заключительные положения

6. Настоящая Процедура может быть пересмотрена как по инициативе работников, так и по инициативе руководителя учреждения.

7. В настоящую процедуру могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.